



# RELAZIONE



**FAUSTO MANZANA**  
Presidente Confindustria Trento

# FAUSTO MANZANA

---

PRESIDENTE  
Confindustria Trento

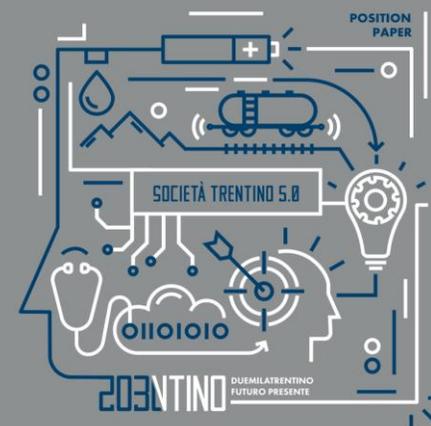
203NTINO



**DUEMILATRENTINO**

**FUTURO PRESENTE**





OBIETTIVO:

SVILUPPO DEL TERRITORIO



INDUSTRIA PER  
LO SVILUPPO

2030TINNO DUEMILATRENTINO  
FUTURO PRESENTE

MANIFESTO

# INDUSTRIA PER LO SVILUPPO

## UN'IMPRONTA 5.0

## PER IL TRENINO

## 10 AZIONI PER LE IMPRESE

1. Ridurre l'impronta carbonica dei processi
2. Introdurre pratiche di economia circolare
3. Adottare piani di mobilità sostenibile a livello aziendale o interaziendale
4. Favorire l'occupazione femminile, l'inclusione e l'equità lavorativa
5. Promuovere sistemi di welfare e wellbeing aziendali
6. Compiere azioni di impegno sociale per la comunità
7. Realizzare la transizione digitale in chiave 5.0
8. Aumentare la quota di internazionalizzazione
9. Perseguire la crescita dimensionale, anche attraverso reti di impresa e aggregazioni
10. Potenziare formazione continua e collaborazioni con scuole e università

## 10 AZIONI PER IL TERRITORIO

1. Incentivare e promuovere pratiche sostenibili e di tutela delle risorse naturali
2. Attivare un piano casa per i lavoratori e le loro famiglie
3. Rafforzare la viabilità e il trasporto pubblico per la mobilità di lavoratori e merci
4. Innovare il modello della sanità attraverso telemedicina e nuove tecnologie
5. Offrire servizi di supporto all'occupazione femminile e alla genitorialità
6. Introdurre percorsi di integrazione per lavoratori stranieri
7. Puntare su un sistema educativo e formativo di eccellenza e interconnesso con le imprese
8. Creare e rafforzare aree produttive funzionali e poli dell'innovazione strategici
9. Digitalizzare la P.A. e favorire la semplificazione delle procedure
10. Sviluppare un sistema educativo plurilingue e una complessiva offerta culturale di respiro internazionale



# PRODUTTIVITÀ



## RAPPORTO DRAGHI:

Per incrementare la competitività è necessario aumentare la produttività



# RAPPORTO OCSE

«Rimettere in carreggiata  
la crescita della produttività  
del Trentino»

PIL PER LAVORATORE 2000-2023:

il Trentino -30%

rispetto alle Regioni «pari»

# PRODUTTIVITÀ DELL'INDUSTRIA

DAL 2000 A OGGI:

Trentino +89%

Italia +70%

# LA PRODUTTIVITÀ CRESCE AL CRESCERE DELLA DIMENSIONE AZIENDALE

In Trentino, le grandi imprese (>250 dip.)  
hanno una produttività media superiore del **18%**  
delle piccole e medie (<250 dip.)

# SALARI E STIPENDI PRO-CAPITE

(MEDIA ANNUA 2018-2020)

1-9 addetti:	€ 19.475
10-19 addetti:	€ 24.236
20-49 addetti:	€ 27.912
50-249 addetti:	€ 31.431
250+ addetti:	€ 29.239

# LAVORO DI QUALITÀ:

90% dei contratti  
a tempo indeterminato  
e retribuzioni **SEMPRE** superiori  
al «salario minimo»

# SOLO DUE STRADE PER INCREMENTARE LA PRODUTTIVITÀ:

- > Investire in R&S
- > Investire in formazione

# INCREMENTARE I LIVELLI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE DELLA FORZA LAVORO

Lavoratori con istruzione terziaria:

Trentino **21%**

Regioni «pari» **35%**

# AUMENTARE GLI INVESTIMENTI PRIVATI IN RICERCA E SVILUPPO

Investimenti in R&S

in Trentino **1,5%** PIL vs UE27 2,2%

Settore pubblico **0,85%** PIL (0,48% NE)

Settore privato **0,54%** PIL (1,11% NE)



# LA SFIDA DELLA TRANSIZIONE AMBIENTALE ED ENERGETICA

**OTTIMO IL GREEN DEAL  
MA NO IDEOLOGIE**

# PIANO NAZIONALE «TRANSIZIONE 5.0»

Digitalizzazione (Industria 4.0)

+

Efficientamento energetico (Transizione 5.0)

# «TRANSIZIONE 5.0»

Decreto Legge 2 marzo 2024 – istituisce la misura

Decreto Ministeriale 24 luglio 2024 - attuazione

Circolare 16 agosto 2024 – indicazioni operative

## INVESTIMENTI RITARDATI, ORA RECUPERARE

PROGETTO PAT PER LA  
CERTIFICAZIONE ESG DEL TERRITORIO,  
PRIMO IN ITALIA

# BANDO PROVINCIALE PER IL FOTOVOLTAICO INDUSTRIALE:

oltre **35 milioni €** contributo provinciale  
(rifiinanziato 4 volte),  
circa **600 progetti** ammessi  
per **100 milioni €** di investimenti aziendali

**PROGETTO «GO GREEN»**  
**PER LA MOBILITÀ SOSTENIBILE**  
**NELLE ZONE INDUSTRIALI**

Arco (zona industriale Linfano): 6 aziende con 1.700 dip.

Valle di Fiemme: primi incontri

...e altre a seguire

# IDROGENO VERDE

Bando PNRR «Produzione di idrogeno rinnovabile in aree industriali dismesse»

Bando UE «Large hydrogen valley»



# TRANSIZIONE DIGITALE

# PRIME 3 AZIENDE USA PER INVESTIMENTI IN R&S:

anni 2000 = settore automobilistico e farmaceutico

anni 2010 = settore hardware e software

anni 2020 = settore digitale

# PRIME 3 AZIENDE UE PER INVESTIMENTI IN R&S:

tutt'oggi = settore automobilistico e farmaceutico

INVESTIRE NEL DIGITALE

**GRANDE OPPORTUNITÀ**  
**INTELLIGENZA ARTIFICIALE**

# INVESTIMENTI NELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELL'UNIONE EUROPEA (2023):

**30%** delle grandi imprese

**7%** delle piccole e medie imprese

**DIGITALIZZAZIONE E  
INTELLIGENZA ARTIFICIALE  
NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**



# INTERNAZIONALIZZAZIONE

# DESTINAZIONE: MONDO

Aziende trentine esportatrici:

micro (<10 dip.) **1,2%**

piccole (10-50 dip.) **14,5%**

medio-grandi (>50 dip.) **36,7%**

QUASI LA TOTALITÀ  
DELL'EXPORT TARENTINO  
È REALIZZATO DALL'INDUSTRIA

**RAFFORZARE  
LA PROPRIA DIMENSIONE  
E STRUTTURA ORGANIZZATIVA E  
PATRIMONIALE**

«TAVOLO INTERNAZIONALIZZAZIONE»

The image features a dark blue background with abstract white and yellow geometric elements. A prominent white line starts from the left edge, moves horizontally, then vertically down, then horizontally right, and finally vertically up. Another white line is positioned above it, with two yellow circles to its right. In the top right, a white horizontal line is accompanied by a yellow dash and a diagonal line. In the bottom right, a yellow horizontal line sits above a white horizontal line. The word "PERSONE" is centered in a bold, yellow, sans-serif font.

PERSONE

SOCIETÀ 5.0:

Centralità della persona

AZIONI DELLE IMPRESE  
PER VALORIZZARE  
I LAVORATORI E  
IL LORO BENESSERE

# PIANI DI WELFARE AZIENDALE:

62% aziende Confindustria Trento

51% media nazionale

# FLESSIBILITÀ E CONCILIAZIONE

Aziende con lavoro agile:

Associate Confindustria Trento

**14%** pre-Covid, **40%** post-Covid

media nazionale

**9%** pre-Covid, **32%** post-Covid

# OCCUPAZIONE FEMMINILE

Flessibilità, ma anche  
e soprattutto valorizzazione

# GENDER PAY GAP:

15,7% Trentino

12,6% Italia

# GIOVANI TRASFERITI ALL'ESTERO NEL 2023 (SU 1.000 ABITANTI):

**7,6** Trentino-Alto Adige

**3,3** Italia

# GIOVANI

**56%** aziende cercano tramite agenzie private per il lavoro, ma solo **10%** universitari le usa

**16%** aziende ricorre ai Centri per l'impiego, ma solo **5%** degli universitari si iscrive

**70%** degli studenti delle scuole superiori  
**47%** degli studenti dell'Alta Formazione Professionale  
**71%** degli studenti universitari

non si sentono adeguatamente informati sulle  
opportunità di lavoro disponibili sul territorio

# OPPORTUNITÀ PER I LAUREATI, MA MIGLIORARE DIALOGO

**70%** studenti chiede progetti condivisi tra imprese e università  
solo il **28%** delle imprese li attiva

COLLABORAZIONE DELLE IMPRESE  
CON IL SISTEMA DELL'ISTRUZIONE  
E DELLA FORMAZIONE

# LAUREATI STEM NEL 2021 (SU 1.000 RESIDENTI):

14,2 Trentino

17,8 Italia

# ALLOGGI PER I LAVORATORI

Legge provinciale 4/2024  
sulla residenzialità lavorativa

# ENTRATE LAVORATIVE DI DIFFICILE REPERIMENTO:

55,1% Trentino

45,1% Italia

LAVORATORI

IMMIGRATI

# SANITÀ & WELFARE

**TRA I PRIMI IN ITALIA, MA SFIDE:**

invecchiamento della popolazione  
e carenza personale sanitario

DIGITALIZZAZIONE E NUOVE TECNOLOGIE

PER LA SANITÀ:

per i Trentini

e per attrarre risorse umane

R&S +  
Formazione +  
Export +  
Sostenibilità =

---

Produttività



Competitività



Benessere